

Приложение
к письму департамента
образования Ямало-Ненецкого
автономного округа
от 06.04.2016 № 801-15-01/2016

Информация об организации целевом приеме и целевом обучении.

Целевая подготовка специалистов осуществляется в соответствии со статьей 56 «Целевой прием. Договор о целевом приеме и договор о целевом обучении» федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ и постановлением Правительства Российской Федерации «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» от 27 ноября 2013 года № 1076, Порядком приема в на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры на 2016/17 учебный год, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 октября 2015 года № 1147.

Указанные документы утвердили Порядок организации целевой подготовки на основе заключения двух договоров: о целевом приеме и целевом обучении.

Договор о целевом приеме могут заключать федеральные государственные органы, органы государственной власти субъекта РФ, орган местного самоуправления, государственное (муниципальное учреждение), унитарное предприятие, госкорпорация, госкомпания (далее – органы и организации). Основанием его заключения является инициатива гражданина, обратившегося в организацию или орган для заключения договора.

Постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» определен порядок заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении.

Орган или организация направляет в образовательную организацию предложение в письменной форме о заключении договора о целевом приеме, содержащее сведения о количестве граждан, подготовку которых необходимо осуществить по направлениям подготовки и специальностям в рамках целевого обучения для органа или организации, а также сведения о направлениях деятельности органа или организации.

Образовательная организация в течение 10 календарных дней со дня получения предложения в письменной форме о заключении договора о целевом приеме в письменной форме сообщает органу или организации о своем согласии на заключение договора о целевом приеме и информирует орган или организацию о количестве граждан, которые могут быть приняты образовательной организацией в рамках целевого приема, или об отказе в заключении договора о целевом приеме в связи с отсутствием по соответствующей специальности или направлению подготовки контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов.

При получении от образовательной организации согласия на заключение договора о целевом приеме орган или организация в течение 5 календарных дней

со дня его получения направляют образовательной организации подписанный проект договора о целевом приеме и список граждан, изъявивших желание участвовать в целевом приеме, определенных органом или организацией самостоятельно (далее - граждане).

Образовательная организация подписывает проект договора о целевом приеме в течение 5 календарных дней со дня его получения. После подписания проекта договора о целевом приеме 1 экземпляр договора о целевом приеме остается у образовательной организации.

Договор о целевом обучении заключается органом или организацией и гражданином или обучающимся.

Договор о целевом обучении заключается с гражданином до начала целевого приема. Орган или организация до начала целевого приема в письменной форме информируют образовательную организацию, заключившую договор о целевом приеме, о количестве граждан, с которыми заключены договоры о целевом обучении, с приложением копий указанных договоров.

Существенными условиями договора о целевом обучении (между гражданином и «заказчиками») являются:

меры социальной поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения «заказчиками» (меры материального стимулирования, оплата платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и другие);

обязательства «заказчиков» и гражданина соответственно по организации учебной, производственной и преддипломной практики гражданина, а также по его трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией;

основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству.

Гражданин, не исполнивший обязательства по трудоустройству, за исключением случаев, установленных договором о целевом обучении, обязан возместить в полном объеме «заказчикам целевого приема» расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов.

«Заказчик целевого приема» в случае неисполнения обязательства по трудоустройству гражданина выплачивает ему компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки.

Порядок заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении, а также их типовые формы устанавливаются Правительством Российской Федерации.

