

Муниципальное автономное образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1
имени Героя Советского Союза И.В. Королькова»

СОГЛАСОВАНО
на заседании совета
школы

Протокол № 5
От «26» апреля 2014 г.

ПРИНЯТО
на общем собрании членов
трудового коллектива
МАОУ СОШ №1

Протокол № 4
от «28» апреля 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО приказом
директора школы
_____ Мехя А.В.

Приказ № 219
от «28» апреля 2014 г.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО
ПОВЕДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МАОУ СОШ №1

город Салехард
2014 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о нормах профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников школы» (далее по тексту - положение) основано на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Ямало-Ненецкого автономного округа «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе» от 27.06.2013г. № 55-ЗАО, закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 04.03.2009 № 1 О-ЗАО «О противодействии коррупции в Ямало-Ненецком автономном округе», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и автономного округа, «Примерного кодекса этики и служебного поведения педагогических работников образовательных организаций города Салехарда», утверждённого приказом департамента образования Администрации г. Салехарда №729-о от 03 октября 2013 года, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.1. Целью настоящего положения является установление этических норм и правил поведения педагогических работников образовательной организации «муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1» (далее по тексту - школа), для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также укреплению доверия граждан и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения педагогических работников.

1.2. Педагогический работник, вступающий в трудовые отношения со школой, знакомится с нормами профессиональной этики и служебного поведения, изложенными в положении, и соблюдает их в процессе своей работы.

1.3. Каждый педагогический работник школы должен принимать все необходимые меры для соблюдения норм профессиональной этики и служебного поведения, изложенных в положении.

1.4. Настоящее положение:

- является локальным нормативным актом, регламентирующим вопросы организации и осуществления образовательной деятельности и деятельность школы в организационно-управленческой сфере;

- рассматривается на педагогическом совете, принимается на Совете школы и утверждается директором школы;

- вступает в силу со дня его утверждения и действует неограниченный срок;

- изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Советом школы, Общим собранием работников школы, первичной профсоюзной организацией и(или) педагогическим советом школы и утверждаются приказом директора школы.

2. Основные принципы поведения педагогических работников образовательных организаций

2.1. Основными принципами поведения педагогических работников школы являются:

- принцип справедливости;

- принцип приоритета прав и свобод человека и гражданина;
- принцип законности;
- принцип объективности;
- принцип компетентности и профессионализма;
- принцип нейтральности и беспристрастности;
- принцип прозрачности и открытости деятельности.

2.2. В целях обеспечения реализации основных принципов поведения педагогических работников школы, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, педагогический работник призван:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы школы;
- б) не оказывать неправомерное предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- д) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- е) принимать предусмотренные федеральным законодательством и законодательством автономного округа меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- ж) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении органов государственной власти, департамента образования, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности педагогического работника.

3. Соблюдение законности

3.1. Педагогические работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав (Основной закон) автономного округа, законы автономного округа, иные нормативные правовые акты автономного округа, муниципальные правовые акты.

3.2. Педагогические работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством автономного округа о противодействии коррупции.

4. Требования к антикоррупционному поведению педагогических работников

4.1. Педагогические работники при исполнении должностных обязанностей не допущены допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2. Руководитель муниципальной образовательной организацией обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с федеральным законодательством, законодательством

автономного округа, муниципальными правовыми актами.

4.3. Педагогические работники обязаны уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы, Администрацию города Салехарда обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.4. Педагогическим работникам запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

5. Внешний вид педагогических работников

5.1. Внешний вид педагогического работника должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

6. Ответственность за нарушение положения

6.1. Соблюдение педагогическим работником норм профессиональной этики и служебного поведения учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий.