

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о клубе «Большая перемена»**  
**в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении**  
**«Средняя общеобразовательная школа имени**  
**Героя Советского Союза И. В. Королькова»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273 «Об образовании в РФ» (ст. 34., ст. 41, ст.75), Федеральным законом от 28 июня 1995 г. N 98 «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Конвенцией о правах ребенка, Хартией Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее – Хартия), на основании соглашения о сотрудничестве № 760/03 между муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза И. В. Королькова» (далее - школа).

1.2. Клуб «Большой перемены» (далее – Клуб) – это добровольное объединение учащихся, учителей, родителей и выпускников образовательной организации, заинтересованных в развитии сообщества «Большой перемены» на базе образовательной организации, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях социально-значимой деятельностью, объединяющим учащихся, педагогов и родителей для реализации общих целей, указанных в настоящем Положении.

1.3. Клуб создается на базе школы.

1.4. Деятельность Клуба «Большая перемена» основана на совместной деятельности, через реализацию деятельности одного или нескольких направлений (вызовов) Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее – Конкурс).

1.5. Клуб действует на основании общего собрания всех членов клуба и Приказа руководителя школы, Устава школа и настоящего Положения.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1. Цель клуба:

Формирование социально-успешной личности школьников посредством совместной творческой и инновационной деятельности в рамках Конкурса «Большая перемена».

2.2. Основные задачи Клуба:

- 1) предоставление возможностей доступа к дополнительным источникам знаний и умений на базе образовательной организации: учебным материалам, экспертам, конкурсным механикам, проектной работе и др.;

- 2) формирование единого сообщества детей, педагогов, родителей и выпускников на базе школы с высоким уровнем лидерских качеств, заинтересованных в изменении среды вокруг себя;
- 3) трансляция ценностей «Большой перемены» внутри школы;
- 4) поддержка и развитие проектных инициатив участников сообщества;
- 5) предоставление возможностей в развитии направлений Конкурса;
- 6) выстраивание диалога между всеми участниками образовательного процесса.

### **3. ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ РАБОТЫ**

3.1. В рамках работы Клуба все участники опираются на следующие ценности: креативность; развитие себя и команды; равенство возможностей всех участников; открытость; взаимопомощь и сотрудничество; объективность; доступность.

3.2. Работа Клуба основывается на следующих принципах:

1. Все участники вовлекаются в работу клуба добровольно. Любой член сообщества принимает участие в нем по собственному желанию.
2. Наша помощь бескорытна. Любая помощь члену сообщества оказывается на безвозмездной основе и по обоюдному желанию всех сторон.
3. Нам важно мнение каждого участника. Все решения в сообществе принимаются на общих собраниях с учетом мнения его участников.
4. Клуб – это сообщество единомышленников. «Большая перемена» – это не только конкурс, но и целая экосистема, которая формируется сообществом.

3.3. Направления работы Клуба соответствуют вызовам (направлениям) Конкурса:

1. «Твори!»;
2. «Сохраняй природу!»;
3. «Меняй мир вокруг!»;
4. «Будь здоров!»;
5. «Создавай будущее!»;
6. «Расскажи о главном!»;
7. «Делай добро!»;
8. «Познавай Россию!»;
9. «Помни!»;
10. «Открывай новое!»;
11. «Предпринимай!»;
12. «Служи Отечеству!»

3.4. Основные формы деятельности клуба:

- 1) тренинговые занятия, в том числе с элементами командообразования;
- 2) поддержка проектных инициатив и идей участников Клуба;
- 3) организация досуговых мероприятий, экскурсий, походов и т.д.;
- 4) проведение социально-значимых акций и проектов, форумов;

- 5) участие в мероприятиях и проектах Всероссийского конкурса «Большая перемена», АНО «Большая Перемена», АНО «Россия – страна возможностей»;
- 6) Другие формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Положению.

#### **4. ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ РАБОТЫ КЛУБА**

- 4.1. Деятельность сообщества является круглогодичной, ведется в рамках учебного года в очном и дистанционном форматах.
- 4.2. Периодичность заседаний определяется на заседании Клуба, но они не должны быть реже одного раза в месяц.
- 4.3. План мероприятий утверждается на заседании Клуба и может быть изменен или дополнен в течение всего периода его реализации.
- 4.4. В своей деятельности Клуб руководствуется своим планом мероприятий.
- 4.5. В рамках своей деятельности сообщество ведет информационную работу в социальном сообществе школы ВКонтакте.
- 4.6. Клуб вправе запрашивать и получать методическую, информационную, экспертную и организационную поддержку со стороны АНО «Большая Перемена» в рамках реализации целей и задач, описанных в настоящем Положении.

#### **5. ЧЛЕНСТВО В КЛУБЕ И РУКОВОДСТВО**

- 5.1. Членами клуба могут быть учащиеся, педагоги, родители и выпускники школы, а также представители других образовательных организаций, в которых не ведется работа в рамках сообщества.
- 5.2. Права членов клуба:
  - 5.2.1) пользоваться поддержкой, защитой и помощью участников Клуба на безвозмездной основе;
  - 5.2.2) обсуждать и вносить предложения на заседаниях, сборах по всем вопросам деятельности Клуба;
  - 5.2.3) получать полную информацию о деятельности Клуба;
  - 5.2.4) свободно выходить из состава членов Клуба;
  - 5.2.5) добровольно принимать участие в мероприятиях, проектах и любой другой деятельности Клуба.
- 5.3. Обязанности членов клуба:
  - 5.3.1) соблюдать общепринятые правила нормы и этикета, а также принципы работы Клуба и пункты настоящего Положения;
  - 5.3.2) участвовать в деятельности Клуба.
- 4.4. Руководство деятельностью клуба:
  - 4.4.1. Руководителем Клуба является педагог-организатор, назначаемый директором школы.
  - 4.4.2. Руководитель Клуба осуществляет общую координацию деятельности сообщества. Является официальным лицом Клуба, а также назначает заседания.

4.4.3. Координатор Клуба осуществляет сопутствующую работу сообщества и оказывает помощь в организации заседаний, проектов и мероприятий.

4.4.4. Любой представитель Клуба может быть снят с руководящей должности на общем заседании сообщества до истечения срока своих полномочий, в связи с невыполнением основных обязанностей или смены места обучения/работы.

## **6. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ.**

6.1. Работа Клуба осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. Клуб имеет право привлекать спонсорские средства, благотворительные пожертвования юридических и физических лиц для организации своей деятельности.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом руководителя школы.

7.2. Изменения в настоящее Положение вносятся директором, заместителем директора после обсуждения изменений на заседании штаба воспитательной работы.